

# Cassa Integrazione Guadagni

L'eredità dell'esperienza emergenziale

*Andrea Loro – avvocato giuslavorista*

*STUDIO LEGALE GRIGNANI*

## Cassa Integrazione Ordinaria (D. Lgs 148/2015)

- CAUSE: eventi transitori o eccezionali non imputabili all'imprenditore (causa oggettiva – temporaneità – certezza della ripresa dell'attività)
- CAMPO DI APPLICAZIONE: Industria etc.. Cfr art. 10
- DESTINATARI: operai, impiegati, quadri, apprendisti (no dirigenti)
- DURATA: 13 sett. continuative, prorogabili trimestralmente fino a 52 (senza limiti se «eventi oggettivamente non evitabili» art. 12)
- PROCEDURA:
  - Comunicazione al sindacato (art. 14): cause, durata, numero lavoratori
  - Trasmissione domanda a INPS (entro 15 gg. dall'inizio della sospensione)
- ENTITA': 80% della retr. oraria non percepita (art. 2 L. 164/1975)

## Cassa Integrazione Straordinaria ( art. 21 e ss. D. Lgs 148/2015)

- CAUSE: riorganizzazione/ristrutturazione/riconversioni/crisi aziendali max 12 mesi anche continuativi
- AMBITO DI APPLICAZIONE > 15 dip. ultimi 6 mesi (casi particolari > 50 dip.)
- DESTINATARI: operai, impiegati, quadri (no dirigenti e lav. a domicilio), soci coop., apprendisti
- DURATA: 24 mesi in 5 anni (quinquennio mobile)
- PROCEDURA:
  - Consultazione sindacale: cause, entità/durata, n. lavoratori coinvolti
  - Esame congiunto entro 3 giorni
  - Domanda INPS entro 7 giorni dalla fine della fase di consultazione
- PRINCIPI: non discriminazione (rotazione); no «zero ore» per tutti lavoratori e per tutto il periodo

## Cassa Integrazione ed emergenza COVID-19

- **NORMATIVA EMERGENZIALE:** tutela ampliata anche a settori esclusi da CIGO e CIGS (Cassa Integrazione «in deroga»)
- **SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE**
- **PROROGHE REITERATE DI DURATA MASSIMA**
- **LEGAME CON IL DIVIETO DI LICENZIAMENTO:** finalità di mantenere la stabilità occupazionale nel periodo emergenziale e finalità di consentire una ripresa efficace alla fine dell'emergenza
- **EFFICACIA DEI PROVVEDIEMNTI ADOTTATI**

## Riforma Amm. Sociali 2022: Legge 234/2021 e D. L. 4/2022

- ESPERIENZA COVID19: esistono settori esclusi dagli amm. Sociali
- CIRCOLARE MIN. LAV. 1/2022: la «universalità differenziata» (riconoscere a ciascun datore di lavoro il proprio strumento di sostegno al reddito)
- RIDEFINIZIONE DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA
- CIRCOLARE INPS 18/2022

## Riforma 2022: destinatari – importo – erogazione - termini

- **BENEFICIARI:** anche apprendisti e lavoratori a domicilio (no dirigenti)
- **MASSIMALE:** unico massimale (fonte INPS circ. 26/2022, per 2022 € 1.222,51 lordi)
- **PAGAMENTO:** anticipato dal datore (che poi va a conguaglio), con modello UNIEMENS. In. Caso di «oggettiva difficoltà» pagamento diretto INPS
- **TERMINE DECADENZIALE:** due mesi dopo la causa di sospensione/riduzione
- **ESAME CONGIUNTO SINDACALE:** anche in forma telematica (esperienza COVID19)

## Riforma 2022: procedura CIGO

- **REQUISITI:** transitorietà e «non imputabilità a impresa/lavoratori» devono essere contestuali
- **LAVORATORI:** anzianità abbassata da 90 a 30 giornate
- **DM 95442/2016 (cause):** mancanza di lavoro, fine cantiere, mancanza materie prime, eventi meteo, guasti, incendi-alluvioni-sisma, sciopero
- **RELAZIONE TECNICA** (che deve accompagnare la richiesta di CIGO)
  - Comprovare effettiva temporaneità causa (e l'estraneità di lavoratori/impresa)
  - «messa in soffitta» nella stagione pandemica, ora torna importante
  - Delinea e contestualizza, fotografia della situazione aziendale (documentazione allegata: CRISI MERCATO – MANCANZA LAVORO O COMMESSE – MANCANZA MATERIE PRIME ...)
- **DURATA:** 13 settimane prorogabili ogni 3 mesi sino a 52 settimane (nel biennio mobile). Si tratta di limiti sostanzialmente derogati nel periodo COVID

## Riforma 2022: consultazione sindacale e termini

- INFORMATIVA PREVENTIVA: RSA, RSU o OO.SS. comparativ. rappres.
- ESAME CONGIUNTO. Anche telematico, ma effettivo
- DOMANDA: cause sospensione/riduzione; durata; lavoratori coinvolti
- Messaggio INPS 606/2022: evidenza comunicazioni OOSS non necessaria se poi la procedura sindacale è stata espletata correttamente
- TERMINI PRESENTAZIONE DOMANDA a INPS: entro 15 gg dall'inizio sospensione/riduzione (termine max 2 mesi ma solo per «eventi oggettivamente non evitabili»)
- RITORNO A GESTIONE CENTRALIZZATA INPS

## Riforma 2022: contribuzione addizionale

- IL «COSTO» DELLA CASSA INTEGRAZIONE
- Base: ore di sospensione/riduzione
  - 9% per le prime 52 settimane
  - 12% da 53 a 104 nel quinquennio mobile
  - 15% oltre le 104 settimane nel quinquennio mobile
- «sconto» del 3% se CIGO non fruita nei precedenti 24 mesi
- Esclusione da contribuzione addizionale per le integrazioni salariali legate alla «coda» dell'emergenza pandemica, limitatamente al periodo 1 gennaio – 31 marzo 2022

# Per saperne di più....

- MIN. LAVORO circolare n. 1/2022
- INPS circolare 18/2022
- Diritto e Pratica del Lavoro (ed. Wolter Kluwer) n. 13/2022 «Cassa Integrazione Ordinaria : disciplina e indicazioni» di M. Donati

GRAZIE!